



# UILCA GRUPPO MPS

## Breaking News

*Tutto e di più dal tuo sindacato*



### NOTIZIE DAL GRUPPO

*Circolari Sindacali*



## RSA Banca Monte dei Paschi di Siena DTR Livorno Nord

### Livorno, 14 Gennaio 2010

<b>RSA DTR Livorno Nord 14 Gennaio 2010</b>	<b>1-2</b>
<b>RSA DTR Livorno Nord 16 Febbraio 2010</b>	<b>3</b>
<b>RSA di Roma e Provincia 5 Febbraio 2010</b>	<b>4</b>
<b>Comunicato OOSS Nuova BAV-8 Febbraio 2010</b>	<b>5</b>
<b>Comunicato MPS Banca Personale 29 Gennaio</b>	<b>6</b>
<b>Comunicato MPS Banca Personale 2 Febbraio 2010 Incontro Legionella</b>	<b>7</b>
<b>Senza ostacoli i riposi giornalieri al neopapa</b>	<b>8-9</b>
<b>Dipartimento Giovani</b>	<b>10</b>

Abbiamo letto con grande attenzione la lettera di presentazione/saluto del Dir. Barbieri apprezzandone particolarmente la grande disponibilità al confronto ed al dialogo; anche secondo noi il confronto serio ed il dialogo costruttivo sono elementi fondamentali ed insostituibili per superare criticità e conseguire risultati importanti. In questa ottica ci permettiamo di dare subito il nostro contributo di conoscenza ed esperienza al neo responsabile della Dir. Rete; siamo livornesi e lo faremo perciò con particolare attenzione al nostro territorio.

Direttore Barbieri, parlare delle aggregazioni delle Banche del Gruppo fatte nel 2009 come di "un'aggregazione riuscita ecc." è molto ottimistico e poco aderente alla realtà; difatti il processo è tuttora in corso, le difficoltà sono ancora molte e, lo ribadiamo, non riconducibili se non in minima parte alle caratteristiche/resistenze dei lavoratori.

Il suo proponimento di semplificare processi e di rilevare le criticità per affrontarle ed avviarle a soluzione al fine di "far lavorare tutti meglio", lo condividiamo in toto e lo perseguiamo invano da anni; comunque da livornesi e toscani (i problemi sono simili in tutta la regione) le suggeriamo alcune questioni importanti da affrontare e risolvere (doveva già essere stato fatto !!) in tempi ragionevolmente brevi:

## **RSA Banca Monte dei Paschi di Siena DTR Livorno Nord**

**Livorno, 14 Gennaio 2010**

**Segue da pag. 1**

**definire** finalmente il futuro delle filiali/lavoratori ex B.Toscana ricomprese nel cosiddetto "perimetro di vendita" per mettere la parola fine ad una drammatica incertezza che si trascina da 2 anni e che contraddice nei fatti la sua affermazione sull'aggregazione riuscita;

**avviare** a soluzione le criticità di organico che pesano fortemente sull'operatività della rete filiali del nostro territorio e della nostra Area ed alle quali ad oggi la Banca non ha prospettato rimedi accettabili e condivisibili; la decisione delle organizzazioni sindacali di

alcune DTR di richiedere urgenti incontri semestrali testimonia la gravità della situazione;

**programmare** consistenti e specifici interventi formativi per colmare le

carenze tecniche e conoscitive molto diffuse nella rete che rendono difficile spesso una relazione consapevole, responsabile e qualitativamente elevata con la clientela;

**costruire** budget sostenibili in relazione alle oggettive difficoltà operative delle filiali ed alle condizioni socio-economiche dei territori di riferimento evitando forti pressioni commerciali che vadano oltre la normale e legittima azione di stimolo;

**ripensare** alcuni accentramenti operativi fortemente voluti a prescindere dalle ricadute negative sulla qualità del servizio reso alla clientela di riferimento (ad es. servizio estero).

Potremmo continuare ancora ad elencare problemi e difficoltà (sicurezza, organizzazione del lavoro ecc.) ma preferiamo

concludere.

**Direttore Barbieri, recuperare redditività e quote di mercato, mettere in campo proattività ed entusiasmo nuovi, raggiungere tutti i traguardi possibili, presuppone che si realizzi un suo auspicio: lavorare più serenamente e dunque meglio che può avvenire solamente avviando a risoluzione le criticità che abbiamo evidenziato; altrimenti i buoni propositi della sua lettera rimarranno, come più volte avvenuto in passato, solo belle parole e condivisibili enunciati.**

**LE SEGRETERIE**

Livorno, 14 Gennaio 2010

Circolari Sindacali

# RSA -Banca Monte dei Paschi di Siena SPA DTR Livorno Nord e Sud Ma il cielo è sempre più blu ?

## Livorno, 16 Febbraio 2010

Di questi tempi scrivere un volantino è diventato veramente difficile. Non che manchino gli argomenti da trattare, è che sono troppi e per affrontare tutto ci vorrebbe una rivista. Poi quando pensi di avere finito si aggiunge sempre qualche buona nuova: l'ultima, ben evidenziata in un volantino dalle OO.SS. di Lucca, mostrava l'orgoglio montepaschino della dirigenza della banca per il fatto che il Vice direttore Generale Marco Morelli fosse passato a Banca Intesa. A questo punto se in filiale qualche nostro gestore volesse passare ad altro istituto, magari portandosi via dei clienti, tutti ne sarebbero felici perché vorrebbe dire che al monte ci lavora gente in gamba. Purtroppo, forse perché siamo diventati il terzo polo bancario italiano, la distanza tra la rete ed il management di Siena è diventata abissale. Da una parte c'è la carenza di personale oramai cronica sulla rete, le incertezze legate alla vendita sportelli, le filiali mal pulite, talvolta fatiscenti e poco sicure per i colleghi e dall'altra c'è Iseo, filo diretto, monte paschi channel, gli spot televisivi e le musicchette di attesa sui telefoni aziendali che dove "il cielo è sempre più blu". Se poi nelle aree territoriali ai sindacalisti viene voglia di sapere come vanno le cose è bene sapere che la struttura prevede un direttore operativo (che

passa nei territori 4/5 volte l'anno) un DTR (che volendo può non dire nulla), un DTC (che non deve dire nulla), un gestore delle risorse umane (che si occupa della gestione del personale che c'è) ed un collega che dall'area territoriale ci manda delle e-mail con cui ratifica i movimenti di personale. Riassumendo, le relazioni sindacali sul territorio di fatto non esistono più, o meglio si limitano a delle comunicazioni della direzione che tutto sommato, se fossero in forma scritta sarebbe meglio perché quando le fanno in pubblico vengono subito smentiti dai sindacalisti che invece i fatti li conoscono bene. A questo punto non ci rimane che utilizzare l'unico strumento contrattuale che ci consente di mettere la Banca di fronte ai problemi (organici, sicurezza, ritmi e carichi di lavoro) e che risponde al nome di SEMESTRALE. A breve faremo le assemblee con i colleghi per fare il punto della situazione sui problemi che comunque già conosciamo e poi vedremo di porre la banca di fronte ai fatti concreti per vedere cosa ci risponde. A proposito di ISEO, di cui accennavamo sopra, per chi non lo conoscesse si tratta di un algoritmo che stabilisce quanti colleghi possono stare in filiale sulla base dei numeri che la stessa esprime. Il dato ci viene sempre proposto quanto si parla di

organici, peccato non tenga conto delle malattie, delle maternità, dei part time, delle leggi 104, dello straordinario fatto e delle ferie non godute, degli adempimenti mifid, dell'antiriciclaggio, del centro documentale, degli accentramenti, del nucleo che non c'è, delle fotocopiatrici che non funzionano, delle obbligazioni HSBC da vendere quando non te lo aspetti, dei budget da fare, dei budget da fare senza la piattaforma advice perché sennò non si fa il budget, delle segnalazioni dei contatti con i clienti perché sennò sembra che non si faccia niente, delle multe che arrivano ai colleghi per l'antiriciclaggio fatto male, dei reclami fatti non alla banca ma al gestore ..... Noi, anche se la banca fa di tutto per non esserci, ci siamo e ci saremo e fino a che sarà possibile faremo di tutto perché i problemi siano affrontati, magari con due semestrali l'anno se necessario. Poi guarderemo ai risultati e se non saranno soddisfacenti sarà il caso di tornare a fare un po' di sana mobilitazione dove saremo coinvolti tutti per ridare dignità al nostro lavoro.

Livorno, 16 Febbraio 2010  
Le Segreterie

## Banca Monte dei Paschi di Siena Spa Rsa di Roma e provincia

**Roma, 5 Febbraio 2010**

Le scriventi OO.SS. hanno incontrato in questi giorni la Direzione locale, rappresentata dal Dir. Avino e dal Dir. Vasaturo su richiesta delle stesse per affrontare i seguenti punti:

### - SICUREZZE

L'Azienda ci ha rappresentato che nella prossima settimana si terrà a Siena uno specifico incontro sull'argomento. A tal fine rendiamo noto che su tale problematica le RSA locali rivendicano il proprio ruolo in base agli accordi e protocolli vigenti e richiedono apposito incontro con le funzioni interessate con la presenza anche degli RLS, per rafforzare le misure di sicurezza nell'Area.

Invitiamo pertanto i colleghi a segnalarci eventuali criticità o malfunzionamento dei sistemi di sicurezza.

### - ARMONIZZAZIONE LINEE DI CREDITO

L'Azienda ci ha informato che dal 1° febbraio la normativa di riferimento sulle condizioni al personale è il documento 600 MPS. Nei prossimi giorni l'Azienda informerà in modo esaustivo e chiaro sui passi da intraprendere. Nella transizione dalle vecchie linee di credito alle nuove i colleghi interessati al fido dovranno rivolgersi alla filiale che gestisce il rapporto. Prevedendo difficoltà operative per alcune agenzie l'Azienda si

è impegnata a supportarle in modo straordinario anche attraverso l'utilizzo di una taskforce di personale in aggiunta.

### - BACK OFFICE

Finalmente dopo circa 2 mesi i colleghi interessati al passaggio delle procedure estero presso il Back office estero del SOR verranno da lunedì 8 utilizzate a pieno titolo presso la struttura di Via Pedicino. Parallelamente è previsto il trasferimento del restante ufficio estero presso l'immobile di Via Salaria che diventerà successivamente la sede unica per tutto il back-office d'Area.

### - LABORATORIO FIDI

L'Azienda ha comunicato che le lavorazioni svolte attualmente dal distaccamento di Pescara del Laboratorio Fidi a servizio dell'Area Umbria verranno trasferite a Firenze pertanto i colleghi interessati torneranno a svolgere attività dell'Area Centro e Sardegna. Ciò comporterà un riequilibrio del personale presso tale struttura. Dalla prossima settimana inizierà altresì il definitivo accentramento della struttura presso Via Pedicino. E' inoltre in fase di definizione con l'Atac l'istituzione di un servizio busnavetta da e per Ponte Mammolo.

Le OO.SS. hanno poi chiesto chiarimenti sulla presenza dei nominativi dei titolari di agen-

zia con relativo numero di telefono sulle comunicazioni alla clientela (es: E/C). Riteniamo che tale iniziativa non sia opportuna.

Anche se non è stato oggetto di discussione dobbiamo constatare il riaccendersi delle spasmodiche e incontrollate pressioni commerciali che continuano e in modo crescente a stressare i colleghi già provati dall'operatività corrente e dai problemi di fusione.

Sollecitiamo le strutture competenti, a seguito dei pensionamenti e dell'esodo avvenuti, a velocizzare l'immissione in servizio dei 70 vincitori della selezione per evitare il persistere delle difficoltà operative dovute alla cronica carenza di organici.

*Avvisiamo i colleghi ex-BAV che la polizza sanitaria con Aon Care (gestita del FAD Nuova Bav) non riguarda i colleghi incorporati in MPS per cui invitiamo tutti ad attendere la pubblicazione del documento 121 sulla polizza CASPIE di prossima emanazione.*

Roma, 5 Febbraio 2010

Le segreterie di Roma e provincia

# **Antonveneta Gruppo Montepaschi**

## **COMUNICATO AI LAVORATORI**

Nel corso dell'incontro odierno l'Azienda ci ha illustrato l'iter del percorso valutativo ed i suoi collegamenti con il sistema premiante 2009 e le "Prestazioni Particolarmente Significative".

Con la retribuzione di febbraio verranno erogate (sia per la rete che per la direzione generale) le quote del salario incentivante, P.P.S. (previste dall'art. 81 del vigente C.C.N.L.) e di un eventuale assegno a discrezione aziendale.

Nel mese di marzo verranno avviati i colloqui individuali nel corso dei quali verranno illustrate le valutazioni ed il giudizio di qualifica di sintesi, per quanto ovvio precisiamo che solo da quella data decorreranno i termini dell'eventuale ricorso previsto dall'art. 69 del vigente C.C.N.L.

L'Azienda ci ha fornito una risposta relativa-

mente al problema della manutenzione degli impianti di climatizzazione e della pulizia della moquette, assicurando un intervento concertato da parte del Delegato alla sicurezza (figura aziendale responsabile della sicurezza) con gli R.L.S. (rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza).

In merito alla sollevata difficoltà nella spendibilità dei nuovi buoni pasto, l'azienda si è interessata presso il gestore per ampliare, su segnalazione all'ufficio personale, l'offerta degli esercizi convenzionati.

Dei 16 colleghi attualmente presenti in Piemonte come massa di manovra, 8 rimarranno fino al prossimo al 5 marzo 2010.

Abbiamo sollevato con la massima determinazione il problema delle **pressioni commerciali** in rete, in particolare su

alcune D.T.R. che non hanno ancora capito il cambiamento di rotta che investe la Banca Antonveneta a seguito dell'ingresso nel Gruppo Monte Paschi. Abbiamo altresì specificato alla delegazione aziendale, che ha condiviso le nostre preoccupazioni in tema di pressioni commerciali, che al perdurare di comportamenti distonici di singoli responsabili provvederemo a pubblicare nome e cognome degli stessi.

Padova 8 febbraio 2010

**Le Segreterie Centrali**

**Visita da intranet  
aziendale il sito  
[www.oosbapv.it](http://www.oosbapv.it)**

**SEGRETERIE AZIENDALI  
FISAC-CGIL e UILCA  
MPS Banca Personale S.p.A.  
COMUNICATO STAMPA**

**Lecce, 29 Gennaio 2010**

Il giorno 28 gennaio 2010 si è svolta presso l'Hotel Tiziano l'assemblea degli iscritti **FISACCGIL/UILCA** avente ad oggetto l'accordo di fusione per incorporazione di MPS BP in Banca MPS, sottoscritto in data 20/01/2010. Dall'assemblea è emerso un generale apprezzamento per l'accordo e per il lavoro svolto dalle Organizzazioni Sindacali del Coordinamento Nazionale MPS e di Banca Personale, riconoscendo i risultati ottenuti soprattutto sul piano della mobilità.

Tuttavia la fase applicativa dell'accordo, a partire dal "secondo giro" di colloqui, sta generando tensioni e preoccupazioni tra i Lavoratori che, in sede di assemblea, hanno manifestato il loro disappunto nei confronti dell'Azienda. Quest'ultima, infatti, all'atteggiamento iniziale di apertura e di disponibilità nei confronti delle risorse, sta opponendo, in questa seconda fase di colloqui, un atteggiamento esattamente contrario.

Pertanto l'invito all'Azienda, da parte di **FISAC-CGIL** e **UILCA**, è di continuare a ma-

nifestare attenzione nei confronti dei Lavoratori, ricordando che l'individuazione delle risorse da destinare sulla piazza di Siena dovrà avvenire nel rispetto dei criteri sanciti dall'accordo, **a partire "dalla ricerca del consenso e dalla valutazione delle preferenze espresse dal personale interessato"**.

**Per quanto riguarda le Aree professionali Qd1 e Qd2, i trasferimenti dovranno avvenire solo ed esclusivamente sulla base della volontarietà e della disponibilità espressa dai lavoratori, così come previsto dall'accordo.**

Un altro aspetto emerso dalla discussione in assemblea riguarda la riallocazione delle risorse nella rete filiali, **nell'ambito delle province di Lecce-Brindisi-Taranto**, con riferimento alla necessità che l'Azienda parta dalla residenza anagrafica dei lavoratori interessati per evitare disagi negli spostamenti.

L'assemblea si è conclusa con l'apprezzamento per i contenuti dell'accordo, e il

riconoscimento da parte dei lavoratori che il **principio della volontarietà** dei trasferimenti sulla piazza di Siena e della **circostrizione del perimetro nell'ambito delle province di Lecce-Brindisi-Taranto**, rappresentano i maggiori elementi di garanzia nell'ambito di una operazione sicuramente complessa.

**Ai fini di una corretta informazione, teniamo a precisare che, per quanto riguarda le comunicazioni esterne, relative a posizioni di carattere politico/sindacale di FISAC-CGIL e UILCA di MPS Banca Personale, nonché all'operazione in atto, quello che fa fede sono solo i comunicati stampa sottoscritti dalle due Organizzazioni Sindacali.**

Lecce , 29 gennaio 2010

Le segreterie aziendali

**FISAC-CGIL e UILCA**

## SEGRETERIE AZIENDALI FISAC-CGIL e UILCA MPS Banca Personale S.p.A. INCONTRO LEGIONELLA

Lecce, 2 Febbraio 2010

In data odierna si è svolto un incontro con l'Azienda, avente ad oggetto il tema legionella, al quale hanno partecipato il dott. Raspollini (responsabile della Prevenzione del Gruppo), il prof. Battista (medico del Gruppo MPS) la dott.ssa Girardi (responsabile della Biolab) il dott. Molle (Ufficio del Personale MPSBP) Pasquale Pozzolungo (responsabile della salute e sicurezza dei lavoratori del Gruppo).

Nel corso dell'incontro la dott.ssa Girardi ha relazionato sugli esiti delle attività di monitoraggio previste con cadenza trimestrale, così come da precedenti incontri con l'Azienda.

Da prelievi effettuati su cinque punti acqua, nei mesi di settembre e novembre è emerso che il batterio della legionella continua ad annidarsi, in maniera più rilevante, in due punti al piano terra (antibagno donne - ufficio del personale MPSBP, e bagno tra l'Organizzazione e la contabilità MPSBP), questo nonostante gli interventi di bonifica effettuati.

La spiegazione fornita, dal punto di vista tecnico, è sta-

ta che, in tutti gli ambienti in cui viene riscontrata presenza di legionella, i trattamenti di bonifica servono solo a ridurre e ad attenuare il fenomeno, riconducendolo a parametri al di sotto della soglia di rischio, ma non garantiscono la risoluzione in via definitiva del problema. Questo implica la necessità di un'attività di monitoraggio continua, secondo le periodicità previste, al fine di escludere rischi per la salute dei Lavoratori.

L'Azienda ha comunicato che, oltre all'attività di monitoraggio e agli interventi di bonifica "ordinari" sta valutando, anche, la possibilità di ricorrere a tecniche che agiscano più alla radice del problema, intervenendo sulla rimozione delle incrostazioni, spesso presenti nelle tubature, che possono essere causa della presenza del batterio nell'acqua. Attualmente tre diverse soluzioni sono allo studio dei tecnici incaricati.

L'Azienda prevede, inoltre, di estendere i controlli su tutti i punti dell'impianto considerati a rischio, escludendo qualsiasi possibilità di

contagio per i Lavoratori che utilizzano i servizi igienici.

*Su richiesta dell'RLS Pasquale Pozzolungo e di FISAC-CGIL e UILCA l'Azienda si è*

*impegnata ad inserire il rischio legionella nel DVR (documento di valutazione dei rischi) e ad avviare un'attività informativa nei confronti dei Lavoratori, al fine di garantire agli stessi tranquillità, attraverso la conoscenza del fenomeno e dei rischi ad esso realmente connessi.*

Lecce , 2 febbraio 2010

Le segreterie aziendali

**FISAC-CGIL e UILCA**

**INPS. L'istituto di previdenza si allinea al Consiglio di Stato e semplifica le modalità di concessione del beneficio al lavoratore anche se la mamma è casalinga.**

## **Senza ostacoli i riposi giornalieri al neopapà**

***Cade l'obbligo di documentare l'impossibilità della madre di dedicarsi alla cura del neonato***

**Dal Sole 24 Ore del 4/01/2010**

Quando la mamma è casalinga, i riposi giornalieri spettano, senza troppe formalità, al padre lavoratore. Ad adeguarsi a tale principio è l'INPS che, con la circolare numero 118/09, interviene nuovamente per rivedere la propria posizione contenuta nella circolare numero 112/09 sulle procedure da adottare per ottenere il riposo.

La questione nasce dalla sentenza del Consiglio di Stato n. 4293 del 9 Settembre 2008 con cui i giudici amministrativi hanno affermato che la madre "casalinga" deve essere equiparata alla madre "lavoratrice".

Dopo la diffusione della lettera circolare B/2009 del 12 Maggio scorso del Ministero del Lavoro, era intervenuto l'INPS riconoscendo, da un lato, il diritto del padre lavoratore ai permessi ma a condizione che fosse in grado di documentare l'oggettiva im-

possibilità della madre casalinga a dedicarsi alla cura del neonato perché impegnata in altre attività (ad esempio accertamenti sanitari, partecipazioni a pubblici concorsi, cure mediche e altri simili).

Il primo intervento dell'istituto ha rappresentato una compressione del diritto alla fruizione dei permessi e il Ministero del Lavoro, con lettera circolare prot. n. 19605 del 16 Novembre 2009 ha chiarito che non esiste alcuna norma che legittimi la procedura indicata dall'INPS.

Con la circolare numero 118/09 l'Istituto di Previdenza rimette le cose a posto istruendo le proprie sedi a uniformarsi al principio secondo cui il padre lavoratore dipendente può fruire dei riposi giornalieri senza eccezioni e indipendentemente dalla sussistenza delle particolari situazioni richieste in precedenza.

Ricordiamo che questi riposi competono durante il primo anno di vita del bambino. In particolare, il Dlgs. n. 151/01 (Testo Unico della Tutela della Maternità e Paternità) prevede che le lavoratrici hanno diritto a due periodi di riposo di un'ora ciascuno (anche cumulabili) se l'orario giornaliero è di almeno sei ore, altrimenti ne spetta uno soltanto. Nel caso in cui la lavoratrice usufruisca dell'asilo nido o di altra struttura idonea istituita dal datore di lavoro nell'unità produttiva o nelle immediate vicinanze, i permessi sono di mezz'ora ciascuno. In caso di parto plurimo, invece, l'ammontare dei riposi è raddoppiato.

I permessi sono riconosciuti al padre quando a quest'ultimo vengono affidati i figli: in caso di morte o grave infermità della madre, se questa non è lavoratrice dipendente; se al contrario la madre è lavoratrice

## **Disposizioni di legge e lavoro**

**INPS. L'istituto di previdenza si allinea al Consiglio di Stato e semplifica le modalità di concessione del beneficio al lavoratore anche se la mamma è casalinga.**

# **Senza ostacoli i riposi giornalieri al neopapà**

***Cade l'obbligo di documentare l'impossibilità della madre di dedicarsi alla cura del neonato***

**Dal Sole 24 Ore del 4/01/2010**

### **Segue da pag.8**

dipendente ma non intende avvalersi dei permessi.

Tali assenze sono da considerarsi a tutte gli effetti valide ai fini retributivi. La retribuzione è posta a carico dell'Istituto Previdenziale e verrà anticipata dal datore di lavoro il quale la conguaglierà con i contributi dovuti per il mese di competenza.

Questi riposi vanno ad aggiungersi al congedo di maternità o paternità che scatta trascorsi i tre mesi (o quattro nel caso di opzione per la flessibilità del congedo di maternità) dalla data del parto. Qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta occorre peraltro aggiungere ai suddetti tre mesi anche gli ulteriori giorni non goduti prima del parto di talché il congedo di maternità o paternità raggiunga comunque

i cinque mesi.

Il congedo parentale compete fino agli otto anni di vita del bambino ad ogni genitore anche quando l'altro genitore non ne abbia diritto per un periodo massimo di dieci mesi elevabili ad undici qualora il padre eserciti il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi.

Il godimento compete, per un periodo continuativo o frazionato: sei mesi alla lavoratrice; sei mesi al lavoratore elevabili a sette qualora eserciti il diritto di astenersi da lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi; Dieci mesi se c'è un solo genitore; tre anni nel caso di minori in accertato stato di handicap a condizione che il bambino non sia ricoverato a

tempo pieno presso istituti specializzati.

Per l'esercizio del diritto al godimento del congedo, il lavoratore dovrà preavvisare la propria assenza nei tempi e con le modalità previste dai contratti collettivi e comunque con un periodo non inferiore a quindici giorni e comunicarlo all'INPS.

Durante il periodo di assenza è riconosciuta al lavoratore una indennità a carico dell'INPS generalmente pari al 30% della retribuzione media giornaliera o convenzionale.

Inoltre, è riconosciuta ai lavoratori la contribuzione figurativa ai fini pensionistici.



Via Banchi di Sopra 48  
53100-Siena  
uilca.mps@uilca.it  
0577 41544  
0577 46954  
0577 226937 (fax)

**UILCA GRUPPO MPS**



## **FACCI SAPERE COSA PENSI!**

Ti è piaciuto questo giornalino?  
Hai trovato utili gli argomenti inseriti?  
C'è qualcosa che miglioreresti?  
Qualcosa che toglieresti o aggiungeresti?

*Esprimi la tua opinione!*

Ascolteremo tutte le vostre proposte per crescere  
e migliorare insieme!

## **Filo diretto con la Segreteria**

Hai domande da farci su un qualcosa  
che non ti è chiaro?

*Scrivici!*

Le domande più frequenti verranno pubblicate e vi  
sarà data risposta in questo spazio!

**Dipartimento Giovani**

# **UILCA GIOVANI NEWS**

*"Una freccia in più al tuo arco"*



E' uscito il 4° Numero di **UILCA GIOVANI NEWS**.

Leggi la newsletter nel nostro sito all'indirizzo

<http://www.uilcagruppomps.it/pdf/uilcagiovani4.pdf>

**VISITA IL NOSTRO SITO!**

**[www.uilcagruppomps.it](http://www.uilcagruppomps.it)**